



Plan mot diskriminering och
kränkande behandling för kompetens-
och arbetslivsförvaltningen

PLAN

Typ av styrdokument	Plan
Beslutsinstans	Kompetens- och arbetslivsnämnden
Fastställd	2024-03-06
Diarienummer	KAN 2023/106
Giltighetstid	2024-01-01 – 2024-12-31
Dokumentet gäller för	Kompetens- och arbetslivsförvaltningens verksamheter
Dokumentansvarig	Verksamhetschef Vuxnas lärande
Tidpunkt för aktualitetsprövning	Andra halvåret 2024 eller vid behov

Innehåll

Övergripande mål och syfte	3
Ansvar	3
Styrdokument	3
Rutiner för akuta och uppföljande åtgärder och dokumentation	4
Anmälan av ärende	4
Elev/studerande/deltagare.....	4
Personal	4
Uppföljning av anmälda ärenden.....	5
Utvärdering	5
Utvärdering 2023	5
Mål aktuell planperiod	5

Övergripande mål och syfte

Syfte med planen mot diskriminering och kränkande behandling på kompetens- och arbetslivsförvaltningen (KAF) är att alla elever/studerande/deltagare ska ha kännedom om planens innehåll och veta hur man ska agera vid händelse av diskriminering eller kränkande behandling.

- Inom KAF ska alla kunna känna sig trygga och väl bemötta vilket betyder att ingen ska känna sig diskriminerad eller utsatt för kränkande behandling.
- All personal inom KAF ska vara goda förebilder genom att respektera andras känslor och ta deras upplevelser på allvar.
- KAFs personal ska aktivt arbeta för att göra planen mot kränkande behandling känd och lätt att förstå för elever/studerande/deltagare genom att informera och samtala om planen.
- Planen ska genomsyra organisationen i sin helhet och alltid finnas uppdaterad och lätt tillgänglig på hemsidan.

Plan mot diskriminering och kränkande behandling visar KAFs arbete med att främja likabehandling och förebygga diskriminering och kränkande behandling oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning och ålder.

Ansvar

Planen mot diskriminering och kränkande behandling är gemensam för alla förvaltningens verksamheter. Varje verksamhet ska ta hänsyn till denna plan i sin planering och i det dagliga arbetet och den ska revideras varje år. Verksamhetschef för Vuxnas lärande ansvarar för samordning och uppföljning av arbetet kring planen.

Kompetens- och arbetslivsnämnden ska som huvudman se till att varje verksamhet inom KAF arbetar för att motverka, förebygga och förhindra diskriminering och kränkande behandling av elever/studerande/deltagare och personal.

Med elever/studerande/deltagare menas:

- elever/studerande inom Vuxnas lärande,
- deltagare inom Arbetsmarknadsenheten.

Styrdokument

De styrdokument som ligger till grund för planen är:

- Diskrimineringslagen (2008:567): 2 kap §§ 3, 5, 7, 9, 13:2; 3 kap §§1, 2, 3, 16, 17, 18.
- Skollagen (2010:800) 6 kap §§ 1, 3, 7, 9, 10.
- Läroplan för vuxenutbildningen (Lvux12).
- Lagen om yrkeshögskolan (2009:128, §3).
- Barnkonventionen
- Funktionsrättskonventionen

Diskrimineringslagen syftar till att främja elevers/studerandes/deltagares och personals lika rättigheter samt att motverka diskriminering på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder.

I skollagen 6 kap 3§ definieras kränkande behandling som ett uppträdande som utan att vara diskriminering enligt diskrimineringslagen kränker ett barns eller en elevs värdighet (2008:567).

Planen mot diskriminering och kränkande behandling ska utöver gällande lagtexter även stödja de förändringar som skett i de inledande delarna av Läroplanen för vuxenutbildning (Lvux12, 2022). Dessa förändringar handlar bland annat om skolans ansvar för att synliggöra och motverka könsmonster som begränsar elevernas lärande, val och utveckling. De berör även skolans värdegrundsarbete där skolan har ett ansvar för att förebygga och motverka olika former av intolerans, våld och förtryck, exempelvis hedersrelaterat våld.

Enligt lagen om yrkeshögskolan (2009:128, §3) ska den som verkar inom yrkeshögskolan främja aktning för varje människas egenvärde samt respekt för de mänskliga rättigheterna och vår gemensamma miljö. Särskilt ska den som verkar inom yrkeshögskolan främja jämställdhet mellan könen och aktivt motverka alla former av kränkande behandling.

Rutiner för akuta och uppföljande åtgärder och dokumentation

Varje anställd inom KAF är skyldig att uppmärksamma, ingripa och rapportera till närmaste chef alla former av diskriminering eller annan kränkande behandling.

Anmälan av ärende

Elev/studerande/deltagare

- En elev/studerande/deltagare som känner sig diskriminerad, kränkt eller som ser någon annan utsättas för detta anmäler händelsen till personal inom KAF.
- Ärendet rapporteras till närmaste chef som initierar ett samtal med den som blivit utsatt om hur hen uppfattar det inträffade.
- Om anmälan gjorts av någon annan än den som är utsatt för kränkande behandling, sker samtalet med den person som gjort anmälan. Den som blivit utsatt kan om så önskas medverka vid samtalet.

Personal

- Personal som känner sig diskriminerad, kränkt eller som ser någon annan utsättas för detta anmäler händelsen till närmaste chef.

- Närmaste chef tar ärendet vidare till representant för arbetsgivaren som initierar ett samtal med den som blivit utsatt om hur hen uppfattar det inträffade.
- Om anmälan gjorts av någon annan än den som är utsatt, sker samtalet med den person som gjort anmälan. Den som blivit utsatt kan om så önskas medverka vid samtalet.

Verksamhetschef ansvarar för beslut om utredning och åtgärder i de fall som rör elever/studerande/deltagare och personal.

Uppföljning av anmälda ärenden

Uppföljningsarbetet av anmälda ärenden sker kontinuerligt och leds av verksamhetschef. Detta arbete skall leda till att diskrimineringen/kränkningen upphör. Verksamhetsanschef ansvarar för att anmälda ärenden dokumenteras. Kompetens- och arbetslivsnämnden informeras av verksamhetschef och fattar eventuella beslut grundade på den samlade dokumentationen.

Utvärdering

Planen utvärderas en gång per år inför nästkommande planperiod. Utvärderingen görs genom nöjdhetsenkät till elever/studerande/deltagare, medarbetarenkät till anställda, på studeranderåd och i fokusgrupper, samt uppföljningar av mål aktuell planperiod. Vissa av frågorna i nöjdhetsenkäten utgår direkt från planen mot diskriminering och kränkande behandling. Enkätens resultat delges förvaltningens ledningsgrupp, personal, elever/studerande/deltagare samt nämnd och facklig samverkan.

Utvärdering 2023

Resultaten för aktuella frågor i gjorda mätningar under 2023 visar på nöjdhetsindex över 75. Index på fråga ”På Lärcenter/Arbetsmarknadscenter är alla välkomna oavsett kön, kultur, religion, sexuell läggning eller funktionsnedsättning” är 85,9 i höstens mätning. Index på fråga ”Jag vet vart jag ska vända mig om jag känner att jag inte blir behandlad med respekt” är 79,4 i höstens mätning.

Index 75 eller högre är enligt SCB mycket bra resultat. KAF ska vara en verksamhet som strävar mot att ligga i det övre skiktet med ett nöjdhetsindex på 90.

Resultaten visar att kännedom om planen mot kränkande behandling har minskat det senaste året vilket kommer att aktualiseras i mål för aktuell planperiod.

Mål aktuell planperiod

Planen mot diskriminering och kränkande behandling har sin utgångspunkt i styrdokument för verksamheterna. Arbetet med att stötta personal och elever/studerande/deltagare till att känna sig delaktiga i en öppen, tillåtande

och välkomnande miljö sker dagligen genom ett gott bemötande, utbildning och medvetandegörande hos all personal samt elever/studerande/deltagare.

Aktiviteter för att medvetandegöra planens innehåll och mål görs utifrån identifierade behov i de olika verksamheterna under planperioden. Under 2024 intensifieras arbetet för att öka kunskap om och förmåga att motverka våld/hedersrelaterat våld/ förtryck.

- Kontinuerligt genomgång av planen mot kränkande behandling på informationsmöte vid kursstarter/aktivitetsstarter inom KAF.
- Genomföra gruppråd 2 gånger/år och studeranderåd 2 gånger/år.
- Genomföra likabehandlingsvecka inom varje verksamhet 1 gång/år.
- Uppmärksamma *Orange week* med tema "En vecka fri från våld", vecka 47.
- Tillgänglig information både tryckt och digitalt, exempelvis anslagstavlor, broschyrer och lärplattform.